



LE DÉPARTEMENT
INDRE
EN BERRY

Au centre de la France, en Berry, à 2h de Paris

241 communes

216 809 habitants

6 790 km² de superficie

Le Département de l'Indre

Recrute

pour sa Direction de la Prévention
et du Développement Social

Un Conseiller Technique Insertion (H/F) pour le Pôle Environnement – Insertion – France Travail

Poste localisé à la Direction de la Prévention et du Développement Social, centre Colbert à Châteauroux.

Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice du Pôle Environnement - Insertion - France Travail (P.E.I.F.T.), vos principales missions sont les missions suivantes :

MISSIONS

- **Étude, proposition et suivi des orientations des bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA)**
 - Assure les propositions d'orientation des nouveaux bénéficiaires du RSA (BRSA) par l'étude des situations de différents supports informatiques,
 - Étudie et assure un conseil technique pour les orientations et réorientations des bénéficiaires du RSA dans le cadre de leur parcours d'insertion avec participation aux instances dédiées sur un secteur défini,
 - Élabore les bons de commande pour les accompagnements externalisé (délégataires).
- **Étude, proposition et suivi de la contractualisation (contrat d'engagement) des bénéficiaires du RSA**
 - Assure l'examen des contrats d'engagement pour validation,
 - Veille sur l'efficacité et la mise en œuvre de la contractualisation des BRSA.
- **Étude, proposition et suivi de la mise en œuvre du dispositif sanctions afférant au RSA**
 - Assure l'examen des situations d'un secteur défini,
 - Prépare les instances dédiées et anime celles-ci,
 - Réalise des propositions de sanction,
 - Veille à la mise en œuvre administrative.
- **Étude, proposition et suivi de la mise en œuvre des dispositifs d'aides et de secours à l'insertion afférant au RSA**
 - Assure l'examen des demandes des situations d'un secteur défini,
 - Rédige les propositions de décisions,

- Assure un conseil technique aux Espaces Sociaux de Proximité 36 (ESP) sur les dispositifs d'insertion ainsi qu'aux partenaires œuvrant en matière d'insertion,
- Veille à la mise en œuvre administrative des décisions.

- Suivi des situations individuelles en lien avec les équipes du Département et les délégataires en charge de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA

- Assure un conseil technique aux Espaces Sociaux de Proximité 36 (ESP) sur les dispositifs d'insertion ainsi qu'aux partenaires œuvrant en matière d'insertion,
- Coordonne et assure le lien avec les équipes des espaces sociaux de proximité 36 sur les situations individuelles,
- Anime les différents comités techniques mis en œuvre avec les délégataires,
- Élabore et complète des tableaux de bord de suivis individuels,
- Réalise une veille du suivi budgétaire, des prestations d'accompagnement dont il suit la mise en œuvre,
- Participe à des actions collectives d'insertion,
- Peut être amené à réaliser le suivi de la mise en œuvre opérationnelle des dispositifs Contrats Uniques d'Insertion.

- De manière transversale :

- Procède à la rédaction et l'actualisation des procédures relatives à ses missions,
- Assure la gestion administrative et utilisation des logiciels utilisés dans le cadre de la mission,
- Assure la gestion de données statistiques internes et actualisation des tableaux de bord,
- Assure la continuité de service en cas de secteur découvert ou vacant.

QUALITÉS REQUISES

- Avoir une bonne connaissance du dispositif d'insertion et des partenaires institutionnels y concourant
- Avoir de bonnes qualités d'écoute, de négociation, une grande aisance relationnelle (contact avec les usagers, les employeurs, les partenaires)
- Avoir de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ainsi que des capacités rédactionnelles (courriers, rapports et documents divers, statistiques)
- Posséder une aisance dans la communication, tant pour l'apport de conseil technique que pour l'animation et l'intervention dans le cadre des instances partenariales
- Maîtriser la bureautique et les logiciels de base (bureautique, Libre Office ...)
- Être efficace, rigoureux et organisé
- Avoir le sens du travail en équipe, être motivé, dynamique et polyvalent
- Éprouver un intérêt pour l'action sociale.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste à temps complet
- Recrutement statutaire sur le cadre d'emplois des rédacteurs, par mutation, détachement ou liste d'aptitude, ou à défaut par voie contractuelle en application de l'article L332 du Code Général de la Fonction Publique
- Qualification minimale de niveau Bac+2 ou cinq ans d'expérience professionnelle
- Rémunération statutaire + primes

Poste à pourvoir au 1^{er} novembre 2025

Les candidatures manuscrites accompagnées d'un curriculum vitae détaillé doivent être adressées à M. le Président du Conseil départemental de l'Indre, Direction des Relations Humaines, Place de la Victoire et des Alliés, C.S. 20639, 36020 CHÂTEAUROUX cedex, ou par mail à

DRH-Recrutement@indre.fr

La limite des candidatures est fixée au **22 septembre 2025**