

# Le DEPARTEMENT de l'INDRE

## RECRUTE

pour sa Direction de la Prévention  
et du Développement Social

### Un responsable pour le service de l'Aide Sociale à l'Enfance



Placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur, le chef du Service de l'Aide Sociale à l'Enfance, met en œuvre les missions d'aide sociale à l'enfance. Il contribue à l'élaboration de la politique départementale en faveur de l'enfance et de la famille. Il assure l'animation et le contrôle de son application sur son secteur d'intervention.

#### MISSIONS

- Fonction de gestion technique et administrative : analyse et gestion des dossiers individuels de prévention et de protection, participation à l'évaluation des situations des jeunes MNA, gestion des assistants familiaux, gestion du dispositif de l'adoption.
- Fonction de contrôle et d'évaluation : évaluation du dispositif d'aide sociale à l'enfance et de la mise en œuvre de la politique départementale en matière d'aide sociale à l'enfance et à la famille, contrôle de l'application des procédures et des pratiques professionnelles au sein du service
- Fonction de l'information, communication interne et externe : coordination avec les différents chefs de services, coordination avec les divers partenaires, transmissions d'informations d'ordre technique, réglementaire, administratif en interne (aux agents du service) et en externe (partenaires), actualisation des connaissances et formation continue des agents du service.
- Fonction d'étude : observation et analyse des besoins départementaux, réflexion et proposition sur l'adaptation du dispositif d'aide sociale à l'enfance à l'évolution des besoins, traitements des données statistiques.
- Fonction de conception : élaboration de propositions pour la définition de la politique départementale d'aide sociale à l'enfance et à la famille, propositions budgétaires pour l'exécution de la mission d'aide sociale à l'enfance, élaboration des procédures nécessaires à la sécurisation de l'activité du service.
- Fonction de gestion hiérarchique : gestion des moyens humains et des ressources du service, encadrement et conseils techniques des agents du service, soutien et management des équipes, évaluation et notation des agents du service, évaluation des candidatures en vue du recrutement du personnel du service.

#### QUALITES REQUISES

- capacité d'analyse et de synthèse
- capacité de travail en partenariat
- sens de la négociation
- rigueur et méthode
- qualités relationnelles
- aptitude au management d'équipe
- grande disponibilité et implication

#### CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Recrutement par mutation, détachement ou inscription sur liste d'aptitude des cadres d'emplois des attachés et des conseillers socio-éducatifs.
- Poste à temps complet, localisé à la Direction de la Prévention et du Développement Social à Châteauroux



**POSTE à POURVOIR au 1<sup>er</sup> septembre 2019**

Les candidatures manuscrites accompagnées d'un curriculum vitae détaillé doivent être adressées, à M. le Président du Conseil Départemental de l'Indre, Direction des Relations Humaines, Place de la Victoire et des Alliés, CS 20639, 36020 CHATEAUROUX CEDEX.

Renseignements au 02.54.08.38 93 – Date limite de candidature : **28 février 2019**